PENGARUH KELEBIHAN JAM KERJA (KJK) TERHADAP KELELAHAN *(FATIGUE)* DAN MOTIVASI BEKERJA PADA PERSONEL *AIRPORT SECURITY* ANGKASA PURA INDONESIA BANDAR UDARA EL TARI KUPANG

PROYEK AKHIR

Oleh:

MUHAMMAD LASYKAR LAYASTACHLIVAN FILARD
NIT. 30622019

PROGRAM STUDI DIPLOMA 3 MANAJEMEN TRANSPORTASI UDARA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA
2025

PENGARUH KELEBIHAN JAM KERJA (KJK) TERHADAP KELELAHAN *(FATIGUE)* DAN MOTIVASI BEKERJA PADA PERSONEL *AIRPORT SECURITY* ANGKASA PURA INDONESIA BANDAR UDARA EL TARI KUPANG

PROYEK AKHIR

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Ahli Madya (A.Md.) pada Program Studi Diploma 3 Manajemen Transportasi Udara

Oleh:

MUHAMMAD LASYKAR LAYASTACHLIVAN FILARD
NIT. 30622019

PROGRAM STUDI DIPLOMA 3 MANAJEMEN TRANSPORTASI UDARA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA
2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Oleh :

MUHAMMAD LASYKAR LAYASTACHLIVAN FILARD
NIT. 30622019

Disetujui untuk diujikan pada :
Surabaya, 21 April 2025

Pembimbing I : MAULANA ANIFA SILVIA, S.E., M.M. .....
NIP. 19840513 200912 2 006

Pembimbing II : CATUR ERIK WIDODO, M. Pd. .....
NIP. 19840513 200912 2 006

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KELEBIHAN JAM KERJA (KJK) TERHADAP KELELAHAN *(FATIGUE)* DAN MOTIVASI BEKERJA PADA PERSONEL *AIRPORT SECURITY* ANGKASA PURA INDONESIA BANDAR UDARA EL TARI KUPANG

Oleh:
MUHAMMAD LASYKAR LAYASTACHLIVAN FILARD
NIT. 30622019

Telah dipertahankan dan dinyatakan lulus pada Ujian Proyek Akhir
Program Studi Diploma 3 Manajemen Transportasi Udara
Politeknik Penerbangan Surabaya
Pada tanggal : 21 April 2025

Panitia Penguji :

1	Ketua	:	ADE IRFANSYAH, S.T., M.T. NIP. 19801125 200212 1 002	……
2	Sekretaris	:	DEWI RATNA SARI, M.M., S.E. NIP. 19690609 199303 2 002	……
3	Anggota	:	CATUR ERIK WIDODO, M.Pd. NIP. 19810529 200812 1 001	……

Ketua Program Studi
D3 Manajemen Transportasi Udara

LADY SILK MOONLIGHT, S.Kom., M.T.
NIP. 19871109 200912 2 002

PERNYATAAN KEASLIAN DAN HAK CIPTA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Muhammad Lasykar Layastachlivan Filard
NIT	: 30622019
Program Studi	: D3 Manajemen Transportasi Udara
Judul Proyek Akhir	: Pengaruh Kelebihan Jam Kerja (KJK) Terhadap Kelelahan *(Fatigue)* Dan Motivasi Bekerja Pada Personel *Airport Security* Angkasa Pura Indonesia Bandar Udara El Tari Kupang.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Proyek Akhir ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Politeknik Penerbangan Surabaya maupun di Perguruan Tinggi lain, serta dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

2. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Ekslusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Politeknik Penerbangan Surabaya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, Politeknik Penerbangan Surabaya berhak menyimpan, mengubah instalasi, mengelola, merawat, dan mempublikasikan proyek akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik penerbangan Surabaya.

Surabaya, 21 Juli 2025
Yang membuat pernyataan

METERAI TEMPEL
12C66AMX446008768

Muhammad Lasykar Layastachlivan Filard
NIT. 30622019

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat limpahan rahmat dan hidayahNya Proposal Proyek Akhir yang berjudul PENGARUH KELEBIHAN JAM KERJA (KJK) TERHADAP KELELAHAN *(FATIGUE)* DAN MOTIVASI BEKERJA PADA PERSONEL *AIRPORT SECURITY* ANGKASA PURA INDONESIA BANDAR UDARA EL TARI KUPANG ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan Proposal Proyek Akhir ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan di Politeknik Penerbangan Surabaya memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md.).

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada segenap pihak yang telah membantu selama proses penyusunan Proyek Akhir ini, terutama kepada :

1. Bapak Ahmad Bahrawi, S.E., M.T., selaku Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya.
2. Bapak Aidhil Philip Julian, selaku *General Manager* Bandar Udara El Tari Kupang.
3. Ibu Lady Silk Moonlight, S.Kom., M.T., selaku Kepala Program Studi Manajemen Transportasi Udara beserta tim.
4. Ibu Maulana Anifa Silvia, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing 1.
5. Bapak Catur Erik Widodo, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing 2.
6. Kedua orang tua Bapak Muhammad Amin Wahyudi dan Ibu Lilis Maryati serta saudara Anindya Sulistyaningrum, Arinda Kusumaningrum, dan Muhammad Achyar Izzulislam Alghifary atas doa dan dukungannya.
7. Seluruh senior *Airport Security* dan Bapak Yossa Galuh Darhantian selaku *Airport Security Supervisor* Bandar Udara El Tari Kupang.
8. Seluruh Dosen dan Civitas Akademika Program Studi Diploma 3 MTU
9. Rekan-rekan MTU 8 dan junior MTU atas kebersamaan dan kerjasamanya

Penyusun menyadari sepenuhnya Proyek Akhir ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun.

Surabaya, 19 Juli 2025

Muhammad Lasykar Layastachlivan Filard

ABSTRAK

PENGARUH KELEBIHAN JAM KERJA (KJK) TERHADAP KELELAHAN *(FATIGUE)* DAN MOTIVASI BEKERJA PADA PERSONEL *AIRPORT SECURITY* ANGKASA PURA INDONESIA
BANDAR UDARA EL TARI KUPANG

Oleh:

Muhammad Lasykar Layastachlivan Filard
NIT.30622109

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh meningkatnya intensitas pekerjaan personel Airport Security di Bandar Udara El Tari Kupang yang berdampak pada kelelahan dan motivasi kerja. Kelebihan jam kerja dapat menyebabkan gangguan fisik dan psikologis yang berpengaruh pada produktivitas serta kelolosan dalam pemeriksaan keamanan *Aviation Security* sebagai garda terdepan keamanan bandara harus bekerja dalam sistem shift panjang yang berpotensi menimbulkan kelelahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kelebihan jam kerja terhadap kelelahan *(fatigue)* dan motivasi kerja personel *Airport Security*, serta menelaah hubungan keduanya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 17 personel *Airport Security* Angkasa Pura Indonesia di Bandar Udara El Tari Kupang. Data dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah MANOVA untuk mengetahui pengaruh simultan kelebihan jam kerja terhadap dua variabel dependen, yakni kelelahan dan motivasi bekerja. Waktu penelitian dilaksanakan mulai tanggal 06 Januari-21 Juli 2025.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kelebihan jam kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kelelahan *(fatigue)* dengan nilai signifikansi sebesar < 0,001 dengan nilai *Partial Eta Squared* sebesar 0,933 dan kelebihan jam kerja berpengaruh signifikan positif terhadap penurunan motivasi bekerja dengan nilai signifikansi sebesar < 0,001 dengan nilai *Partial Eta Squared* sebesar 0,910 serta kelebihan jam kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kelelahan *(fatigue)* dan penurunan motivasi bekerja secara simultan dengan nilai signifikansi sebesar < 0,001 dengan nilai *Partial Eta Squared* sebesar 0,970. Oleh karena itu, disarankan agar pihak pengelola bandara meninjau ulang sistem kerja dan beban tugas personel.

Kata Kunci: Kelebihan jam kerja, Kelelahan, Motivasi bekerja, *Airport Security*, Bandar Udara El Tari Kupang

ABSTRACT

THE EFFECT OF EXCESSIVE WORKING HOURS ON FATIGUE AND WORK MOTIVATION AMONG AIRPORT SECURITY PERSONNEL AT ANGKASA PURA INDONESIA
EL TARI AIRPORT, KUPANG

By:

Muhammad Lasykar Layastachlivan Filard
NIT.30622109

This study was motivated by the increasing intensity of work among airport security personnel at El Tari Kupang Airport, which has impacted fatigue and work motivation. Overtime work can lead to physical and psychological disturbances that affect productivity and compliance with aviation security checks. As the frontline of airport security, Airport Security personnel must work in long shift systems, which have the potential to cause fatigue. This study aims to identify the impact of excessive working hours on fatigue and work motivation among Airport Security personnel, as well as to examine the relationship between the two.

The method used in this study was a quantitative approach. The sample in this study consisted of 17 Airport Security personnel from Angkasa Pura Indonesia at El Tari Airport in Kupang. Data was collected through observation and the distribution of questionnaires. The analysis technique used was MANOVA to determine the simultaneous effect of excessive working hours on two dependent variables, namely fatigue and work motivation. The research was conducted from 6 January to 21 July 2025.

The study found that excessive working hours significantly increase fatigue ($p < 0.001$, Partial Eta Squared = 0.933) and reduce work motivation ($p < 0.001$, Partial Eta Squared = 0.910). Simultaneously, excessive hours have a significant effect on both fatigue and decreased motivation ($p < 0.001$, Partial Eta Squared = 0.970). These results suggest that airport management should reevaluate personnel work systems and task loads to reduce negative impacts on employee well-being and performance.

Keywords: *Excessive working hours, Fatigue, Work motivation, Airport Security, El Tari Airport Kupang*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
PERNYATAAN KEASLIAN DAN HAK CIPTA iv
KATA PENGANTAR v
ABSTRAK vi
ABSTRACT vii
DAFTAR ISI viii
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
DAFTAR SINGKATAN xiv

BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 8
1.3 Batasan Masalah 8
1.4 Tujuan Penelitian 9
1.5 Hipotesis 9
1.6 Manfaat Penelitian 10
1.7 Sistematika Penulisan 11

BAB 2 LANDASAN TEORI 13
2.1 Teori - Teori Penunjang 13
2.1.1 Pengertian Jam Kerja 13
2.1.2 Pengertian Keamanan Penerbangan 14
2.1.3 Regulasi Jam Kerja 15
2.1.4 Indikator Kelebihan Jam Kerja 17
2.1.5 Regulasi Keamanan Penerbangan 17
2.1.6 Daerah-Daerah Keamanan pada Bandar Udara 19
2.1.7 *Aviation Security* 20

2.1.8 Sistem Keamanan Bandar Udara 21
2.1.9 Kelelahan *(Fatigue)* 23
2.1.10 Motivasi Bekerja 24
2.1.11 Kaitan Kelelahan *(Fatigue)* dengan Motivasi Bekerja.....25
2.1.12 *Human error* (Kesalahan Manusia) 25
2.1.13 Hubungan Kelelahan dan Motivasi Bekerja 26
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan.....26

BAB 3 METODE PENELITIAN..... 33
3.1 Metode Penelitian.....33
3.2 Desain Penelitian.....33
3.3 Variabel Penelitian.....35
3.4 Subjek Penelitian.....38
3.4.1 Populasi.....38
3.4.2 Sampel.....39
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....39
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....39
3.5.2 Instrumen Penelitian.....41
3.6 Teknik Analisis Data.....47
3.6.1 Uji MANOVA *(Multivariate Analysis of Variance)*.....48
3.7 Tempat dan Waktu Penelitian.....50
3.7.1 Lokasi Penelitian.....50
3.7.2 Waktu Penelitian.....50

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN..... 53
4.1 Hasil Penelitian 53
4.1.1 Hasil Observasi 53
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....63
4.1.3 Pengumpulan dan Pengolahan Data.....73
4.1.4 Analisis Data 85
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian 96
4.2.1 Hasil Pengujian Hipotesis 96

4.2.2 Hasil Penelitian Sesuai Rumusan Masalah 99
4.2.3 Pemecahan Hasil Penelitian 101
4.2.4 Kelebihan dan Kekurangan 101

BAB 5 PENUTUP 103
5.1 Simpulan 103
5.2 Saran 103
5.2.1 Saran dari Penulis 103
5.2.2 Saran Penelitian Selanjutnya 104
5.2.3 Saran Bagi Bandar Udara 104

DAFTAR PUSTAKA 106
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Motivasi, Kemampuan, dan Kesempatan.....24
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....34
Gambar 3.2 Variabel Penelitian.....36
Gambar 3.3 Parameter r hitung dan r tabel 42
Gambar 4.1 Pemeriksaan Keamanan di *Hold Baggage Security Check Point* 53
Gambar 4.2 Pemeriksaan Keamanan pada Pos *Passenger Security Check Point* .54
Gambar 4.3 Proses Pemeriksaan Keamanan pada pos penyaringan ticket 54
Gambar 4.4 Proses pemeriksaan keamanan pada penyaringan *Boarding Pass* 55
Gambar 4.5 Proses pemeriksaan keamanan pada pos kedatangan.....55
Gambar 4.6 Bukti Pelanggaran Petugas Bandar Udara 1 58
Gambar 4.7 Bukti kelalaian personel Airport Security.....58
Gambar 4.8 Validitas isi validator 64
Gambar 4.9 Validitas isi oleh validator 65
Gambar 4.18 DataSet hasil kuesioner.....86
Gambar 4.19 Value labels kategori kelebihan jam kerja 86
Gambar 4.20 Scatter plot 88
Gambar 4.24 Nilai J 91
Gambar 4.23 Hasil Nilai Mahalanobis.....91
Gambar 4.26 Hasil Scatter plot chi dan mahalanobis distance 92
Gambar 4.27 Hasil uji homogenitas Box's M 93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Kedatangan dan Keberangkatan 2
Tabel 1.2 Jadwal Shift Personel *Airport Security* 6
Tabel 1.3 Tabel Kelebihan Jam Kerja 7
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan 27
Tabel 3.2 Jumlah Personel *Airport Security* Bandar Udara El Tari Kupang.. 39
Tabel 3.3 R. Tabel 44
Tabel 3.4 Parameter *Cronbach Alpha* 45
Tabel 3.5 Kisi - Kisi Kuesioner 45
Tabel 3.6 Skala Likert 46
Tabel 3.7 Timeline Penelitian..... 51
Tabel 4.1 Hasil Lembar Observasi 60
Tabel 4.2 Total Jam Kerja Personel 61
Tabel 4.3 Total jam kerja personel masing-masing unit 63
Tabel 4.4 Perhitungan *Aikens'V*..... 66
Tabel 4.5 Tabel hasil Uji Validitas Variabel X 67
Tabel 4.6 Tabel hasil uji validitas variabel X 68
Tabel 4.7 Tabel hasil SPSS uji validitas variabel Y1 68
Tabel 4.8 Tabel uji validitas variabel Y1 68
Tabel 4.9 Tabel hasil SPSS uji validitas variabel Y2 69
Tabel 4.10 Tabel hasil uji validitas Y2..... 69
Tabel 4.11 Tabel hasil uji reliabilitas SPSS variabel X..... 70
Tabel 4.12 Tabel hasil uji reliabilitas variabel X 71
Tabel 4.13 Tabel hasil uji validitas variabel Y1 71
Tabel 4.14 Tabel hasil uji reliabilitas variabel Y2 72
Tabel 4.15 Tabel hasil uji reliabilitas SPSS variabel Y2..... 72
Tabel 4.16 Hasil Uji reliabilitas Variabel Y2 73
Tabel 4.17 Hasil Kuesioner 73
Tabel 4.18 Data jawaban kuesioner variabel X..... 74
Tabel 4.19 Data jawaban kuesioner variabel Y1 76
Tabel 4.20 Data jawaban kuesioner variabel Y2 80
Tabel 4.21 Rekap Hasil Uji Statistik Deskriptif 83
Tabel 4.22 Kategori kelebihan jam kerja 86
Tabel 4.23 Tabel hasil Uji Multikolinearitas..... 89
Tabel 4.24 Tabel hasil uji asumsi normalitas 90
Tabel 4.25 Tabel hasil uji hipotesis MANOVA 94
Tabel 4.26 Tabel hasil uji hipotesis univariat..... 95
Tabel 4.27 Rekapitulasi hasil Uji Hipotesis 96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A.1 Regulasi Jam Kerja A-97
Lampiran B.1 Laporan Kelebihan Jam Kerja B-97
Lampiran C.1 Survei Kuesioner C-97
Lampiran C.2 Survei Kuesioner C-97
Lampiran C.3 Survei Kuesioner C-3
Lampiran C.4 Survei Kuesioner C-4
Lampiran D.1 Uji Linieritas D-97
Lampiran D.2 Scatter Plot D-97
Lampiran D.3 Hasil Scatter Plot.....D-97
Lampiran D.4 Uji Multikolinearitas D-3
Lampiran D.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....D-4
Lampiran D.6 Proses Uji Asumsi Normalitas D-4
Lampiran D.7 Hasil Uji Normalitas D-5
Lampiran D.8 Memunculkan nilai Mahalanobis.....D-5
Lampiran D.9 Memunculkan nilai Mahalanobis.....D-6
Lampiran D.10 Hasil Mahalanobis.....D-6
Lampiran D.11 Langkah Compute Variable D-8
Lampiran D.12 Langkah Memunculkan Scatter Dot.....D-8
Lampiran D.13 Hasil Scatter Plot.....D-9
Lampiran E.1 Langkah Uji MANOVA E-97

DAFTAR SINGKATAN

KJK	Kelebihan Jam Kerja	ii
NIT	Nomor Induk Taruna	ii
A.Md.	Ahli Madya	ii
ST.	Sarjana Teknik	ii
SE.	Sarjana Ekonomi	ii
MM	Magister Manajemen	ii
M.Pd	Magister Pendidikan	ii
S.Kom.	Sarjana Komputer	ii
M.T.	Magister Teknik	ii
NIP	Nomor Induk Pegawai	ii
AVSEC	*Aviation Security*	iv
SOP	*Standard Operating Procedure*	iv
OJT	*On the Job Training*	iv
ICAO	*International Civil Aviation Organization*	ix
ASP	*Airport Security Programme*	ix
UU	Undang-Undang	1
PM	Peraturan Menteri	1
KM	Keputusan Menteri	1
PT	Perseroan Terbatas	1
PERSERO	Perusahaan Perseroan	1
TNI-AU	Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara	1
NKRI	Negara Kesatuan Republik Indonesia	1
RDTL	Republik Demokratik Timor Leste	1
KEP.DU	Keputusan Direksi Unit	1
PAPI	*Precision Approach Path Indicator*	1
VASI	*Visual Approach Slope Indicator*	1

DAFTAR PUSTAKA

Afilia, B. R. (2023). Analisis Pengaruh Jam Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PNM Mekaar KC Semarang Utara. *Jurnal Ekonomika, Bisnis Dan Teknologi (EBISTEK)*, *6*(1), 1–9.

Aisyah Nur Eka, K. B. S. (2018). Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di SPBE Indramayu The. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, *3*(1), 8–12.

Akhir, L. T. (2024). *Analisis Human Error Dengan Metode Sherpa Dan Heart Pada Proses Bubut Di Pt . Mupeco*.

Ali, H., Istianingsih Sastrodiharjo, & Farhan Saputra. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, *1*(1), 83–93. https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.16

ANNEX 17. (2017). *Safe guarding International Civil Aviation Against Acts of Unlawful Interference Tenth Edition, April 2017 to the Convention on International Civil Aviation Security International Standards and Recommended Practices* (Issue August).

Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Graha Ilmu*, *53*(9), 1689–1699.

Ariani, D. N. (2021). Work cover New South Wales. *Tinjauan Faktor-Faktor Kelelahan*, 43. https://lib.ui.ac.id/file?file=digital/125639-S5863-Tinjauan faktor-Literatur.pdf

Ariska, I. . H. Y. . & S. F. A. (2023). Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Di RSUD Labuang Baji Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, *3*(2), 23–29.

Fatimah Fauzi Basalamah, Reza Aril Ahri, & Arman Arman. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, *1*(2), 67–80.

Fatimah, & Nuryaningsih. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. 36.

Fitri, A. K., Hartanti, H. P., Wulandari, S. P., Studi, P., Bisnis, D. S., & Vokasi, F. (2024). Pengaruh Tingkat Motivasi Siswa Terhadap Jam Tidur dan Nilai Ujian Menggunakan Metode MANOVA. *Integrative Perspectives of Social and Science Journal (IPSSJ)*, *01*(November), 13.

Ishak Herwandi Cahyono, B. D. C. M. M. S. (2018). Seminar nasional inovasi teknologi penerbangan (snitp) tahun 2018. *Seminar Nasional Inovasi Teknologi Penerbangan (Snitp)*, 1–7.

Kania, N., Kusumah, Y. S., Dahlan, J. A., Nurlaelah, E., Gürbüz, F., & Bonyah, E. (2024). Constructing and providing content validity evidence through the Aiken's V index based on the experts' judgments of the instrument to measure mathematical problem-solving skills. *REID (Research and Evaluation in Education)*, *10*(1), 64–79. https://doi.org/10.21831/reid.v10i1.71032

Karlina, B. (2019). Pengaruh Manajaemen Fasilitas terhadap Mutu Layanan Diklat di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan teknik Industri. *NASPA Journal*, *42*(4), 1.

Mansyur, H., Arifin, R., & Millaningtyas, R. (2021). Pengaruh Harga, Promosi, Pelayanan, Lokasi, Tata Letak Produk Dan Kelengkapan Produk Terhadap

Keputusan Berbelanja (Studi Kasus Pada Konsumen Swalayan Sinar Mas Kab. Ende NTT). *Jurnal Ilmiah Riset ...*, 36–53. http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/11334

Misrawati, Alam, S., & Amir, M. (2023). Pengaruh Regulasi Pada Peranan Sumber Daya Manusia Birokrasi Menuju Era Industrial Revolution 4.0 Di Kantor Camat Baruga Kota Kendari The Influence Of Regulations On The Role Of Bureaucratic Human Resources Towards The Era Of Industrial Revolution 4.0 In . *Jurnal Administrasi Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, *14*(2), 2502–5589.

Naufal, F. M., Fransiska R, N. N., Anggraeni, D. S., & Juardi, D. (2022). Analisis Regulasi Profesi Bidang It Studi Kasus : Regulasi Kominfo. *JIKA (Jurnal Informatika)*, *6*(2), 180. https://doi.org/10.31000/jika.v6i2.6195

Perhubungan, K. (2005). *Km 25 Tahun 2005*. http://jdih.dephub.go.id/produk_hukum/view/UzAwdU1qVWdWRUZJVlU0Z01qQXdOUT09

PM 33 Tahun 2015 Tentang Pengendalian Jalan Masuk (Access Control). (2015). PM_33_Tahun_2015 tentang Pengendalian Jalan Masuk (Access Control) Ke Daerah Keamanan Terbatas di Bandar Udara. In *Peraturan Menteri*.

PT. Angkasa Pura I. (2021). *KEP.DU.03 Pedoman Pengaturan Waktu Kerja dan Pemberian Upah Kerja Lembur Pegawai.pdf* (p. 20).

Purnomo, Sutadji, E., Utomo, W., Purnawirawan, O., Farich, R., A.S., S., M., R. F., Carina, A., & R., N. G. (2022). *Analisis Data Multivariat*.

Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, *4*(4), 279. https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413

Setiani, T., & Accacia Qonita Andini, R. (2023). Pengaruh Rasio Solvabilitas dan Rasio Aktivitas Perusahaan Terhadap Rasio Profitabilitas Perusahaan Pada Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2023. *Jurnal Akuntansi*, *18*(02), 68–81. https://doi.org/10.58457/akuntansi.v18i02.3448

Sofwatillah, Risnita, Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Teknik Analisis Data Kuantitatif dan Kualitatif dalam Penelitian Ilmiah. *Journal Genta Mulia*, *15*(2), 79–91.

Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, *9*, 2721–2731.

Sujarweni Wiratna. (2017). Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi. *Rake Sarasin*, *c*, 1–36. http://bppsdmk.kemkes.go.id/pusdiksdmk/wp-content/uploads/2017/11/Daftar-isi-Metodologi-Penelitian_k1_restu.pdf

Wahyuni, I., & Dirdjo, M. (2020). Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerjapada Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda. *Borneo Student Research*, *1*(3), 1715–1724. https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/991

Yerisva, L., Widian Sari, M., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Kualitas Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. *MASMAN : Master Manajemen*, *2*(3), 265–277.

https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.497

Yohanes Don Bosco, & Ika Fathin Resti Martanti. (2023). Analisis Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Pergerakan Jumlah Penumpang Di Bandar Udara Internasional El Tari Kupang. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, *3*(1), 6–11. https://doi.org/10.51903/jupea.v3i1.632

Yunika, F., & Astutik, S. P. (2023). Analisis Proses Kerja Staff Aviation Security (AVSEC) Dalam Penanganan Bagasi untuk Menunjangan Keamanan dan Keselamatan Penerbangan di Bandar Udara Tjilik Riwut Palangkaraya. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, *5*(1), 290–305. https://doi.org/10.47467/elmal.v5i1.3525

Yunus, M., & Rocdianingrum, W. A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disipilin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, *12*(1), 2–19.

Ziakkas, D., Chazapis, S., & Plioutsias, A. (2022). Safety Climate Assessment: The Implementation of Psychological Fatigue Indicators in Airline Fatigue Risk Management Systems. *Transportation Research Procedia*, *66*(C), 26–39. https://doi.org/10.1016/j.trpro.2022.12.004