

**PENGARUH *SOFT SKILLS* TERHADAP KINERJA *ON THE
JOB TRAINING* DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA
TARUNA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA:
PERSPEKTIF KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI
INDUSTRI 4.0**

TUGAS AKHIR



**PROGRAM STUDI DIPLOMA 3 MANAJEMEN TRANSPORTASI UDARA
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA
2025**

**PENGARUH *SOFT SKILLS* TERHADAP KINERJA *ON THE
JOB TRAINING* DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA
TARUNA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA:
PERSPEKTIF KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI
INDUSTRI 4.0**

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapat Gelar Ahli Madya (A.Md)
pada Program Studi Diploma 3 Manajemen Transportasi Udara



Oleh :

MUHAMMAD RIDHA

NIT. 30622020

**PROGRAM STUDI DIPLOMA 3 MANAJEMEN TRANSPORTASI UDARA
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH *SOFT SKILLS* TERHADAP KINERJA *ON THE JOB TRAINING*
DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA TARUNA POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA: PERSPEKTIF KESIAPAN
KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

Oleh:

Muhammad Ridha
NIT. 30622020

Disetujui untuk diujikan pada:
Surabaya, 21 Juli 2025

Pembimbing I : Dr. SUYATMO, ST., S.Pd., MT.
NIP. 19630510 198902 1 001



Pembimbing II : AHMAD MUSADEK, S.T., M.MT
NIP. 19680217 199102 1 001



LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *SOFT SKILLS* TERHADAP KINERJA *ON THE JOB TRAINING*
DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA TARUNA POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA: PERSPEKTIF KESIAPAN
KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

Oleh :

Muhammad Ridha
NIT. 30622020

Telah dipertahankan dan dinyatakan lulus pada Ujian Proyek Akhir
Program Studi Diploma 3 Manajemen Transportasi Udara
Politeknik Penerbangan Surabaya
Pada tanggal: 21 Juli 2025

Panitia Penguji:

1. Ketua : TEKAT SUKOMARDOJO, S.S., M.M.
NIP. 19681124 199803 1 001
2. Sekretaris : DWI YANTI M, S.Kom., M.T., M.Sc
NIP. 19860616 200812 2 001
3. Anggota : AHMAD MUSADEK, S.T., M.MT.
NIP. 19680217 199102 1 001

Ketua Program Studi
Diploma 3 Manajemen Transportasi Udara


LADY SILK MOONLIGHT, S.Kom., M.T.
NIP. 19871109 200912 2 002

ABSTRAK

PENGARUH *SOFT SKILLS* TERHADAP KINERJA *ON THE JOB TRAINING* DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA TARUNA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA : PERSPEKTIF KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

Oleh :

Muhammad Ridha
NIT. 30622020

Kegiatan *On the Job Training* merupakan kegiatan yang memerlukan kompetensi *hard skill* maupun *soft skills*. *soft skills* yang dimiliki oleh taruna poltekbang surabaya berdasarkan hasil *pre test* menunjukkan bahwa taruna merasakan kekhawatiran dan kurang percaya diri yang dapat berpotensi menurunkan kualitas pelaksanaan OJT. Permasalahan tersebut menunjukkan pentingnya pembekalan *Soft skills* bagi taruna sebelum pelaksanaan OJT.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *soft skills* terhadap kinerja *On The Job Training* (OJT) taruna Politeknik Penerbangan Surabaya di industri transportasi udara, dalam perspektif kesiapan kerja di era Revolusi Industri 4.0. *Soft skills* yang diteliti meliputi komunikasi efektif, kepemimpinan, kerja sama tim, manajemen waktu, dan kemampuan penyelesaian masalah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Structural Equating Modelling (SEM) dengan model regresi dengan variabel intervening. Sampel penelitian berjumlah 138 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komunikasi efektif; (2) penyelesaian masalah berpengaruh signifikan terhadap kerja sama tim; (3) komunikasi efektif berpengaruh signifikan terhadap manajemen waktu; (4) kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap manajemen waktu; (5) manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja OJT; (6) komunikasi efektif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja OJT melalui manajemen waktu; serta (7) kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja OJT melalui manajemen waktu.

Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan *soft skills*, terutama dalam aspek kerja sama tim dan manajemen waktu, sebagai faktor kunci dalam peningkatan kinerja magang taruna di dunia kerja yang semakin kompetitif.

Kata kunci: *soft skills*, *on the job training*, manajemen waktu, kerja sama tim, komunikasi efektif, kepemimpinan, penyelesaian masalah, kinerja, industri transportasi udara

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SOFT SKILLS ON ON-THE-JOB TRAINING PERFORMANCE IN THE AIR TRANSPORTATION INDUSTRY AT THE SURABAYA AVIATION POLYTECHNIC: A PERSPECTIVE ON WORK READINESS IN THE INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0 ERA

By :

Muhammad Ridha
NIT. 30622020

On-the-job training (OJT) is an activity that requires both hard skills and soft skills. The soft skills possessed by Aviation Polytechnic of Surabaya cadets, based on the results of a pre-test, indicate that cadets feel anxious and lack confidence, which could potentially reduce the quality of OJT implementation. This problem highlights the importance of equipping cadets with soft skills before OJT implementation.

This study aims to analyze the influence of soft skills on the performance of On-the-Job Training (OJT) for students at the Surabaya Aviation Polytechnic in the aviation industry, from the perspective of work readiness in the era of the 4th Industrial Revolution. The soft skills examined include effective communication, leadership, teamwork, time management, and problem-solving skills. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis and a Structural Equating Modelling (SEM) with intervening variables. The sample consists of 138 respondents.

The results of the study indicate that: (1) leadership significantly influences effective communication; (2) problem-solving significantly influences teamwork; (3) effective communication significantly influences time management; (4) teamwork significantly influences time management; (5) time management significantly influences OJT performance; (6) effective communication does not significantly influence OJT performance through time management; and (7) teamwork significantly influences OJT performance through time management.

These findings emphasize the importance of strengthening soft skills, particularly in the areas of teamwork and time management, as key factors in enhancing trainee performance in an increasingly competitive workplace.

Keywords: *soft skills, on the job training, time management, teamwork, effective communication, leadership, problem solving, performance, air transportation industry*

PERNYATAAN KEASLIAN DAN HAK CIPTA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD RIDHA

NIT : 30622020

Program Studi : D3 MANAJEMEN TRANSPORTASI UDARA

Judul Proyek Akhir : PENGARUH SOFT SKILLS TERHADAP KINERJA ON THE JOB TRAINING DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA TARUNA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA : PERSPEKTIF KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Proyek Akhir ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Politeknik Penerbangan Surabaya maupun di Perguruan Tinggi lain, serta dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
2. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Politeknik Penerbangan Surabaya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, Politeknik Penerbangan Surabaya berhak menyimpan, mengubah instalasi, mengelola, merawat, dan mempublikasikan Proyek Akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Penerbangan Surabaya.

Surabaya, 21 Juli 2025



Muhammad Ridha
NIT 30622020

LEMBAR MOTTO

~ Jadilah sesuatu yang bermanfaat, bukan hanya yang membanggakan.

ChatGPT, 2025



KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Proyek Akhir yang berjudul “PENGARUH *SOFT SKILLS* TERHADAP KINERJA *ON THE JOB TRAINING* DI INDUSTRI TRANSPORTASI UDARA TARUNA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA : PERSPEKTIF KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0”

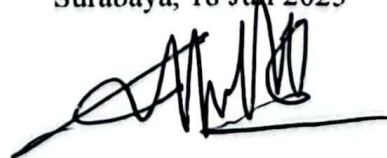
Penyusunan Proyek Akhir ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Ahli Madya (A.Md) Program Studi Diploma 3 Manajemen Transportasi Udara di Politeknik Penerbangan Surabaya.

Peneliti berterima kasih kepada segenap pihak yang telah membantu selama proses penyusunan Proyek Akhir ini, terutama kepada:

1. Kedua Orang Tua dan seluruh keluarga yang selalu mendukung, mendoakan serta memberikan motivasi kepada peneliti;
2. Bapak Ahmad Bahrawi, SE, MT. selaku Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya;
3. Ibu Lady Silk Moonlight, S. Kom., M.T. selaku Kepala Program Studi Manajemen Transportasi Udara Politeknik Penerbangan Surabaya;
4. Bapak Dr. Suyatmo, ST., S.Pd., MT selaku Pembimbing 1 yang senantiasa membimbing dan membantu dalam penyusunan Proyek Akhir;
5. Bapak Ahmad Musadek, S.T, M.MT selaku Pembimbing 2 yang senantiasa membimbing dan membantu dalam penyusunan Proyek Akhir;
6. Kepada Para Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun dalam penyusunan Proyek Akhir ini.;
7. Rekan-rekan, adik-adik tingkat 1 dan 2, serta Lufi Afriana F yang telah memberikan semangat dan doa selama proses penyusunan Proyek Akhir ini.
8. Kepada diri saya sendiri, Muhammad Ridha yang telah bekerja keras, kerja cerdas, dan kerja ikhlas untuk menyelesaikan Proyek Akhir ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa Proyek Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Surabaya, 18 Juli 2025



Muhammad Ridha
NIT. 30622020

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
PERNYATAAN KEASLIAN DAN HAK CIPTA.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan penelitian	4
1.5 Hipotesis	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.7 Sistematika Penulisan	7
 BAB 2 LANDASAN TEORI.....	 9
2.1 Pendidikan Vokasi di Era Revolusi Industri 4.0	9
2.2 Komunikasi Efektif.....	10
2.3 Kepemimpinan.....	12
2.4 Kerja sama tim	14
2.5 Manajemen waktu	16
2.6 Keterampilan Penyelesaian masalah.....	17
2.7 Kinerja <i>On the Job Training</i>	19
2.8 Kajian Pustaka yang Relevan.....	20

2.9 Kerangka Penelitian	27
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Variabel Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel.....	35
3.4 Instrument Penelitian	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5.1 Kuesioner	38
3.5.2 Dokumentasi.....	39
3.6 Teknik Analisa Data	40
3.6.1 Uji Validitas	41
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.6.3 Structural Equating Modelling (SEM)	44
3.6.4 Model Regresi dengan Variabel Intervening	49
3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	50
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	50
3.7.2 Waktu Penelitian	50
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian Deskriptif.....	51
4.1.1 Kuesioner	51
4.2 Hasil Penelitian	55
4.3 Hasil Pembahasan	60
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 3. 2 Variabel Penelitian	32



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Indikator Komunikasi Efektif	12
Tabel 2. 2 Indikator Kepemimpinan	14
Tabel 2. 3 Indikator Kerja Sama Tim.....	16
Tabel 2. 4 Indikator Manajemen Waktu	17
Tabel 2. 5 Indikator Keterampilan Penyelesaian Masalah.....	19
Tabel 2. 6 Kajian Pustaka yang Relevan.....	21
Tabel 3. 1 Populasi.....	35
Tabel 3. 2 Sampel.....	36
Tabel 3. 3 Skala Likert	37
Tabel 3. 4 Variabel Independen (X).....	38
Tabel 3. 5 Variabel Dependen (Y)	38
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Instrument	42
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	43
Tabel 4. 1 Hasil Kuesioner Variabel Komunikasi Efektif	51
Tabel 4. 2 Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan	52
Tabel 4. 3 Hasil Kuesioner Variabel Kerja Sama Tim.....	52
Tabel 4. 4 Hasil Kuesioner Variabel Manajemen Waktu	53
Tabel 4. 5 Hasil Kuesioner Variabel Penyelesaian Masalah.....	54
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Konvergen (Outer Loading).....	55
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
Tabel 4. 8 R Square	57
Tabel 4. 9 Koefisien Jalur	58
Tabel 4. 10 Total Effect	59
Tabel 4. 11 Hasil Pembahasan	60
Tabel 4. 12 Hasil Pembahasan R Square	63

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner Pra Survey	A-1
Lampiran 2 Laporan Pra Survey	A-1
Lampiran 3 Kuesioner Validasi	B-1
Lampiran 4 Hasil Uji Validasi Variabel Komunikasi Efektif	B-1
Lampiran 5 Hasil Uji Validasi Variabel Kepemimpinan	B-1
Lampiran 6 Hasil Uji Validasi Variabel Kerja sama tim	B-2
Lampiran 7 Hasil Uji Validasi Variabel Manajemen waktu	B-2
Lampiran 8 Hasil Uji Validasi Variabel Penyelesaian masalah	B-2
Lampiran 9 Kuesioner Responden	C-1
Lampiran 10 Hasil Kuesioner Uji Reliabilitas	C-1
Lampiran 11 Hasil Kuesioner Responden	C-2



DAFTAR SINGKATAN

<u>Singkatan</u>	<u>Nama</u>	<u>Halaman pertama kali pada halaman</u>
OJT	<i>On the Job Training</i>	v
SDM	Sumber daya manusia	1
MBKM	Merdeka belajar kampus merdeka	2
TNU	Teknik navigasi udara	35
LLU	Lalu lintas udara	35
MTU	Manajemen transportasi udara	35
TBL	Teknik bangunan dan landasan	35
SEM	<i>Structural Equation Modelling</i>	47

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. R., Muhammad, M. Z., & Nasir, A. (2021). *The Role Of Soft Skills On Business Graduates Employability*. June 2023. <https://doi.org/10.17687/Jeb.0702.07>
- Agung, A., Mantra, G., Wahyuni, L. M., & Putra, I. K. M. (2022). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dalam Upaya Mewujudkan Integrasi Kompetensi Hard Skill , Soft Skill Lulusan Akuntansi*. 18(2), 125–137.
- Al-Zwainy, F. M., Jaber, F. K., & Tufiq, A. M. (2016). *Statistical Evaluation For Communication Management In Iraqi Consultant Bureaus*. <https://doi.org/10.19026/Rjaset.13.3019>
- Alfiana, R., Indiworo, H. E., & Darmaputra, M. F. (2024). *Pengaruh Soft Skill , Hard Skill Dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Pada Mahasiswa Non Pendidikan Universitas Pgri Semarang)*. 4. <https://j-innovative.org/index.php/innovative>
- Amalia, N. F., Vito, M., & Munif, M. (2023). *Tantangan Dan Upaya Pendidikan Dalam Menghadapi Era Society 5 . 0*. 1(2), 1–13.
- Anam, C. (2021). *Analisis Kesiapan Pendidikan Vokasi Dalam Menyongsong Pembelajaran Tatap Muka Di Masa Pandemi Covid 19*. 5(2), 112–118.
- Ariratana, W., Sirisookslip, S., & Keow, T. (2015). *Development Of Leadership Soft Skills Among Educational Administrators*. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 186, 331–336. <https://doi.org/10.1016/J.Sbspro.2015.04.016>
- Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu Abadi, A.Md. (Ed.)). Cv. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta. <https://www.pustakailmu.co.id/>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2012). *Human Resource Management* (6th Ed.). McGraw-Hill, 2012.
- Cahya Fajar Budi Hartanto, R. Rusdarti, A. A. (2019). *Tantangan Pendidikan Vokasi Di Era Revolusi Industri 4.0 Dalam Menyiapkan Sumber Daya Manusia Yang Unggul*. *Political Science*. <https://www.semanticscholar.org/paper/Tantangan-Pendidikan-Vokasi-Di-Era-Revolusi-4.0-Hartanto-Rusdarti/68b7ffce0d95affe8675d89d2e2d62fb9b2f518e>
- Claessens, B. J. C., Eerde, W. Van, Rutte, C. G., & Roe, R. A. (2014). *A Review Of The Time Management Literature*. February 2007. <https://doi.org/10.1108/00483480710726136>
- Dalimunthe, E. S., Syahbudi, M., Skills, S., Bersaing, K., & Kerja, D. (2023). *Jurnal Mudabbir*. 3, 105–120.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th Ed.). Pearson.
- Devito, J. A. (2019). *The Interpersonal Communication Book* (K. Bowers (Ed.); 15th Ed.). Pearson Education.
- Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S.E., M. T. (2021). *Filsafat Dan Teori Kepemimpinan (Dr Wendy Sepmady_250214_070040.Pdf* (L. L. Mabruroh (Ed.)). Ahli Media Press.
- Fikri, M., Zulkarnain, A. M., & Fauzi, A. (2023). *Kepemimpinan Dan Komunikasi (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(1), 315–323. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V4i1>
- Fitri, A., Alfahira, N., & Hayati, F. (2022). *Membangun Kerja Sama Tim Dalam Prilaku Organisasi*. 2(2), 103–109. <https://doi.org/10.56832/Mudabbir.V2i2.252>
- Gandasari, D., Kasoesma, Rahmi Sari, Putriana, A., Mukhoirotin, Arifa Retnowuni, R. S. A., Eni Kardi Wiyati, Iskandar Kato, M. F. A., & Athi' Linda Yani, I. M. S. (2021). *Psikologi Komunikasi* (R. Watriantos (Ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Garnett, J. L., Marlowe, J., & Pandey, S. K. (2008). *Penetrating The Performance Predicament: Communication As A Mediator Or Moderator Of Organizational Culture's Impact On Public Organizational Performance*. 68(2), 266–281. <https://doi.org/10.1111/J.1540-6210.2007.00861.X>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *Pls-Sem : Indeed A Silver Bullet*. *Pls-Sem : Indeed A Silver Bullet. March*. <https://doi.org/10.2753/Mtp1069-6679190202>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo*. *Jurnal Arastirma*. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V1i2.12369>
- Jacob, S. M., Huui, L. M., & Ing, S. S. (2014). *Employer Satisfaction With Graduate Skills : A Case Study From Malaysian Business Enterprises -A Case Study From Malaysian Business Enterprises*. June.
- Jonassen, D. H. (2000). *Toward A Design Theory Of Problem Solving*. 48(4), 63–85. <https://doi.org/10.1007/Bf02300500>
- Juharni, & Congge, U. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Luwu Timur*. 1(2). <https://doi.org/10.26618/Kjgs.V1i2.6520>
- Kahneman, D. (2011). *Thinking, Fast And Slow*. Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Kariyanti, K. R. D., Handayani, S., & Handayani, M. N. (2021). *Penguasaan Soft Skills Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknologi Agroindustri Sebagai Calon Guru Vokasional Di Era Revolusi Industri 4.0*. 6(2).

- Karlely, M., Razak, A., & Djalal, N. M. (2023). *Keterampilan Manajemen Waktu Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Negeri Makassar Yang Menjalani Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (Mbkm) Bkp Proyek Kemanusiaan*. <https://doi.org/10.31599/Sp.V2i1.2724>
- Khairunnisa, & Hijriyantomi. (2020). *Pengaruh Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Di Premier Basko Hotel Padang*. 1–6.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). *The Leadership Challenge* (Sixth Edit). John Willey & Sons, Inc. Hoboken. https://books.google.co.id/books?id=U-5xdgaaqbaj&pg=Pa71&hl=id&source=gbs_selected_pages&cad=1#v=onepage&q&f=false
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). *The Leadership Challenge* (Sixth). John Willey & Sons, Inc. Hoboken.
- Lawshe, C.H. (1975) A Quantitative Approach To Content Validity. *Personnel Psychology*, 28, 563-575. <http://dx.doi.org/10.1111/J.1744-6570.1975.tb01393.x>
- Lencioni, B. P., Francisco, S., Price, J. I., Laemers, S., & Group, F. (2021). *The Five Dysfunctions Of A Team — A Leadership Fable*. <https://doi.org/10.1080/22243534.2021.2006940>
- Mahdiyah, A., Nurwachidah, U., & Hanist, M. (2021). *Konsep Kepemimpinan Pendidikan Islam: Definisi, Fungsi, Dan Faktor Yang Mempengaruhinya*. 2(7). <https://doi.org/10.36418/Japendi.V2i7.222>
- Mazzei, A. (2014). *Internal Communication For Employee Enablement: Strategies In American And Italian Companies*. 19(1), 82–95. <https://doi.org/10.1108/Ccij-08-2012-0060>
- Nasution, U. B., Lembang, S. T., Lolang, E., Riyawi, M. R., & Jenmau, I. S. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian : Bidang Pendidikan* (E. Efitra, I. Uzma, & Y. Agusdi (Eds.)). Pt. Sonpedia Publishing Indonesia. www.buku.sonpedia.com
- Nengsi, A. R., & Sartika, D. (2021). *Perencanaan Dan Penerapan Soft Skill Manajemen Waktu Dalam Aktivitas Perkuliahan Untuk Membangun Kemampuan Kerja Calon Lulusan*. 1, 336–344. <https://doi.org/10.58578/Yasin.V1i2>
- On, V., Accountability, T., Of, S., Conducted, E., & Behalf, O. (2008). *How Should Colleges Assess And Improve Student Learning?*
- Padhi, P. K. (2014). *Soft Skills : Education Beyond Academics*. 19(5), 1–3.
- Palifiana, D. A., Wantini, N. A., Astuti, T., & Khadijah, S. (2020). *Komunikasi Efektif Konseling* (M. K. Dheska Arthyka Palifiana, Sst (Ed.)). Respati Press.
- Rafidah, A. F., & Marsofiyati. (2024). *Pengaruh Pengalaman Magang Dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Administrasi Perkantoran*. 12(5). <https://doi.org/10.8734/Musytari.V1i2.365>

- Ragawanti, E. (2014). *Pengaruh On The Job Training Dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pr . Sejahtera Abadi).* 8(2), 1–9.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (Pls- Sem)* (Issue August).
- Rifaldi, M., & T, A. M. (2021). *Pengorganisasian Pesan-Pesan Bisnis. 1.* <https://doi.org/10.31219/osf.io/ym5eg>
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organisational Behavior* (N. Pfaff (Ed.)). Pearson Education.
- Santrock, W. J., & Wibowo, T. (2007). *Educational Psychology* (Ed .2, Cet). Jakarta Kencana. <https://balaiyanpus.jogjapro.go.id/opac/detail-opac?id=24385>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (Issue September). <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Oktaviani, M., Nugraheni, R., Wijaya, D. L., & Muhammad, D. I. (2024). *Aplikasi Smartpls 4.0 Untuk Statistisi Pemula* (Issue October).
- Siswati, S. (2019). *Pengembangan Soft Skills Dalam Kurikulum.* 264–273.
- Slovin, E. (1960). Slovin's Formula For Sampling Technique. *Scientific Research.* <https://prudencexd.weebly.com/>
- Streiner, D. L. (2010). *Starting At The Beginning: An Introduction To Coefficient Alpha And Internal Consistency.* *Journal Of Personality Assessment.* https://doi.org/10.1207/s15327752jpa8001_18
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.* Alfabeta Bandung.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Universitas Brawijaya Press. <http://repository.teknokrat.ac.id/5699/1/Skripsi18411260.pdf>
- Tubbs, L. S., Moss, S., Mulyana, D., & Gembirasari. (2000). *Human Communication* (Cet. 2). Bandung : Remaja Rosdakarya,, 2000.
- Verawadina, U., Jalinus, N., & Asnur, L. (2019). *Kurikulum Pendidikan Vokasi Pada Era.*
- Wardhana, A. (2024). *Regresi Linier Sederhana Dan Berganda* (Issue July).
- Yamane, Y. (1967). *Mathematical Formulae For Sample Size Determination.* <https://www.scirp.org/reference/referencespapers?referenceid=2995457>
- Yusup, F. (2018). *Uji Validitas Dan Reliabilitas.* 7(1), 17–23.
- Zahra, S. N., Anriva, D. H., & Riau, U. M. (2023). *Program Mbkm Sebagai Peningkatan Soft Skill Mahasiswa Akuntansi Dalam Menghadapi Dunia Pekerjaan.* 2, 49–54.