

**PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS*, *TEAM FACTORS*, DAN
ORGANIZATIONAL FACTORS TERHADAP *SAFETY*
COMPLIANCE TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA**

PROYEK AKHIR/TUGAS AKHIR



Oleh:

JUANDA JALU DUWI NUGROHO
NIT: 30423006

**PROGRAM STUDI DIPLOMA 3 TEKNIK PESAWAT UDARA
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA
2026**

**PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS*, *TEAM FACTORS*, DAN
ORGANIZATIONAL FACTORS TERHADAP *SAFETY
COMPLIANCE* TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA**

PROYEK AKHIR/TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Ahli Madya
(A.Md.) pada Program Studi Diploma 3 Teknik Pesawat Udara



Oleh:

JUANDA JALU DUWI NUGROHO
NIT: 30423006

**PROGRAM STUDI DIPLOMA 3 TEKNIK PESAWAT UDARA
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA
2026**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS*, *TEAM FACTORS*, DAN
ORGANIZATIONAL FACTORS TERHADAP *SAFETY*
COMPLIANCE TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA**

Oleh :

JUANDA JALU DUWI NUGROHO
NIT. 30423006

Disetujui untuk diujikan pada :
Surabaya, 01 Juli 2026

Pembimbing I : **Dr. Ir. HADI PRAYITNO, S.ST, MA**
NIP. 19751016 199803 1 003

Pembimbing II : **Dr.Ir. GUNAWAN SAKTI, ST, MT**
NIP. 19881001 200912 1 003



HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS*, *TEAM FACTORS*, DAN
ORGANIZATIONAL FACTORS TERHADAP *SAFETY*
COMPLIANCE TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA**

Oleh :

JUANDA JALU DUWI NUGROHO
NIT. 30423006

Telah dipertahankan dan dinyatakan lulus pada Ujian Tugas Akhir Program
Pendidikan Diploma 3 Teknik Pesawat Udara Politeknik Penerbangan Surabaya
pada tanggal 01 Juli 2026:

Panitia Penguji :

1. Ketua : **AJENG WULANSARI, ST, MT**
NIP. 19890606 200912 2 001
2. Sekretaris : Dr. **ADE IRFANSYAH, ST, MT**
NIP. 198011252002121002
3. Anggota : Dr. Ir. **HADI PRAYITNO, S.ST, MA**
NIP. 197510161998031003



Ketua Program Studi

D3 TEKNIK PESAWAT UDARA



NYARIS PAMBUDIYATNO, S.SiT., M.MT.
NIP. 19820525 200502 1 001

PERNYATAAN KEASLIAN DAN HAK CIPTA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juanda Jalu Duwi Nugroho
NIT : 30423006
Program Studi : D3 Teknik Pesawat Udara
Judul Proyek Akhir : PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS, TEAM FACTORS, DAN ORGANIZATIONAL FACTORS* TERHADAP *SAFETY COMPLIANCE* TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Proyek Akhir ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Politeknik Penerbangan Surabaya maupun di Perguruan Tinggi lain, serta dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
2. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Politeknik Penerbangan Surabaya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, Politeknik Penerbangan Surabaya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Proyek Akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Apabila hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainya sesuai dengan norma yang berlaku di Politeknik Penerbangan Surabaya.



Surabaya, 15 Juni 2026
Yang membuat pernyataan

JUANDA JALU DUWI NUGROH
NIT. 30423006

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, penulis memanjatkan puji syukur atas limpahan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berjudul **“PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS*, *TEAM FACTORS*, DAN *ORGANIZATIONAL FACTORS* TERHADAP *SAFETY COMPLIANCE* TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA”** dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Diploma 3 Teknik Pesawat Udara Angkatan IX di Politeknik Penerbangan Surabaya.

Dalam proses penyusunannya, penulis memperoleh banyak dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ahmad Bahrawi, S.E., M.T., selaku Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya.
2. Bapak Nyaris Pambudiyatno, S.SiT., M.MTr., selaku Ketua Program Studi Diploma 3 Teknik Pesawat Udara.
3. Bapak Dr. Ir. HADI PRAYITNO, S.ST., M.A., selaku Dosen Pembimbing Materi I.
4. Bapak Dr.Ir. GUNAWAN SAKTI, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing Penulisan Tugas Akhir.
5. Seluruh dosen dan instruktur pengajar Politeknik Penerbangan Surabaya yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama masa studi.
6. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, serta bantuan materi sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun telah memberikan dukungan dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis berharap Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat serta menjadi bahan pengembangan bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Akhir kata, penulis memanjatkan syukur kepada Allah SWT atas karunia-Nya sehingga penulis dapat menuntaskan Program Diploma 3 Teknik Pesawat Udara dengan baik.

Surabaya, 01 Juli 2026



Juanda Jalu Duwi Nugroho

ABSTRAK

PENGARUH *INDIVIDUAL FACTORS*, *TEAM FACTORS*, DAN *ORGANIZATIONAL FACTORS* TERHADAP *SAFETY COMPLIANCE* TARUNA DI HANGGAR POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

Oleh
Juanda Jalu Duwi Nugroho
NIT. 30423006

Keselamatan kerja dalam kegiatan *aircraft maintenance* dipengaruhi oleh *human factors* yang meliputi *individual factors*, *team factors*, dan *organizational factors*. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh ketiga faktor tersebut terhadap *safety compliance* taruna dalam praktik *aircraft maintenance* di Hanggar Politeknik Penerbangan Surabaya. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 69 taruna yang dipilih menggunakan teknik *total sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert 1–4 yang telah memenuhi uji validitas dan reliabilitas, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *individual factors* tidak berpengaruh signifikan terhadap *safety compliance* (Sig. = 0,285 > 0,05). Sebaliknya, *team factors* ($\beta = 0,514$; Sig. < 0,001) dan *organizational factors* ($\beta = 0,179$; Sig. = 0,034) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *safety compliance*. Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap *safety compliance* ($F = 53,661$; Sig. < 0,001) dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,712 menunjukkan bahwa 71,2% variasi *safety compliance* dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Variabel yang paling dominan memengaruhi *safety compliance* adalah *team factors*. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan kepatuhan keselamatan taruna perlu difokuskan pada penguatan komunikasi, koordinasi, kerja sama tim, serta dukungan organisasi melalui penyediaan APD, SOP yang jelas, pelatihan keselamatan, dan supervisi yang konsisten.

Kata kunci: *Human Factors*, *Safety Compliance*, *Aircraft Maintenance*, Taruna, Hanggar Penerbangan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INDIVIDUALS FACTORS, TEAMS FACTORS, AND ORGANIZATIONS FACTORS ON SAFETY COMPLIANCE AMONG CADETS AT THE SURABAYA AVIATION POLYTECHNIC HANGAR

By:

Juanda Jalu Duwi Nugroho
NIT. 30423006

Occupational safety in aircraft maintenance activities is influenced by human factors, including individual factors, team factors, and organizational factors. This study aimed to analyze the influence of these three factors on cadets' safety compliance during aircraft maintenance practices at the Hangar of Surabaya Aviation Polytechnic. A quantitative approach with a survey method was employed involving 69 cadets selected through total sampling. Data were collected using a 4-point Likert scale questionnaire that had passed validity and reliability tests and were subsequently analyzed using multiple linear regression with SPSS 29.

The results indicated that individual factors did not have a significant effect on safety compliance (Sig. = 0.285 > 0.05). In contrast, team factors ($\beta = 0.514$; Sig. < 0.001) and organizational factors ($\beta = 0.179$; Sig. = 0.034) had positive and significant effects on safety compliance. Simultaneously, the three variables significantly affected safety compliance ($F = 53.661$; Sig. < 0.001). The coefficient of determination (R^2) was 0.712, indicating that 71.2% of the variation in safety compliance could be explained by these variables. Team factors were identified as the most dominant factor influencing safety compliance. This study concludes that improving cadets' safety compliance should focus on strengthening communication, coordination, teamwork, and organizational support through the provision of personal protective equipment (PPE), clear standard operating procedures (SOPs), safety training, and consistent supervision.

Keywords: Human Factors, Safety Compliance, Aircraft Maintenance, Cadets, Aviation Hangar.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN DAN HAK CIPTA.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Hipotesis	7
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan	9
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 11
2.1 Teori Penunjang	11
2.1.1 <i>Human Factors</i>	11
2.1.2 <i>Individual Factors</i>	13
2.1.3 <i>Team factors</i>	14
2.1.4 <i>Organizational Factors</i>	16
2.1.5 <i>Safety Compliance</i>	18
2.2 Kajian Pustaka Terdahulu	20
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Variabel Penelitian	27
3.2.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variables</i>)	27
3.2.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	28
3.2.3 Definisi Operasional.....	29
3.3 Objek dan Subjek Penelitian.....	35
3.3.1 Objek Penelitian	35
3.3.2 Subjek Penelitian.....	35
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Teknik Sampling	35
3.4.3 Jumlah Sampel	36

3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6 Instrumen Penelitian	37
3.7 Teknik Analisis Data.....	37
3.7.1 Analisis Deskriptif	38
3.7.2 Uji Instrumen	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.7.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	45
3.7.5 Uji Hipotesis	47
3.8 Tempat dan Waktu Penelitian	49
3.8.1 Tempat Penelitian.....	49
3.8.2 Waktu Penelitian	49
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 51
4.1 Hasil Penelitian.....	51
4.1.1 Hasil Observasi Lapangan.....	51
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	54
4.1.3 Hasil Uji Instrumen	57
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.1.6 Uji Hipotesis	68
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
4.2.1 Pengaruh <i>Individual Factors</i> terhadap <i>Safety Compliance</i>	71
4.2.2 Pengaruh <i>Team Factors</i> terhadap <i>Safety Compliance</i>	72
4.2.3 Pengaruh <i>Organizational Factors</i> terhadap <i>Safety Compliance</i>	73
4.2.4 Pengaruh <i>Individual Factors</i> , <i>Team Factors</i> , dan <i>Organizational Factors</i> secara Simultan terhadap <i>Safety Compliance</i>	74
4.2.5 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	75
4.3 Implikasi Hasil Penelitian.....	76
 BAB V PENUTUP.....	 78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran	79
 DAFTAR PUSTAKA	 80
LAMPIRAN.....	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	116

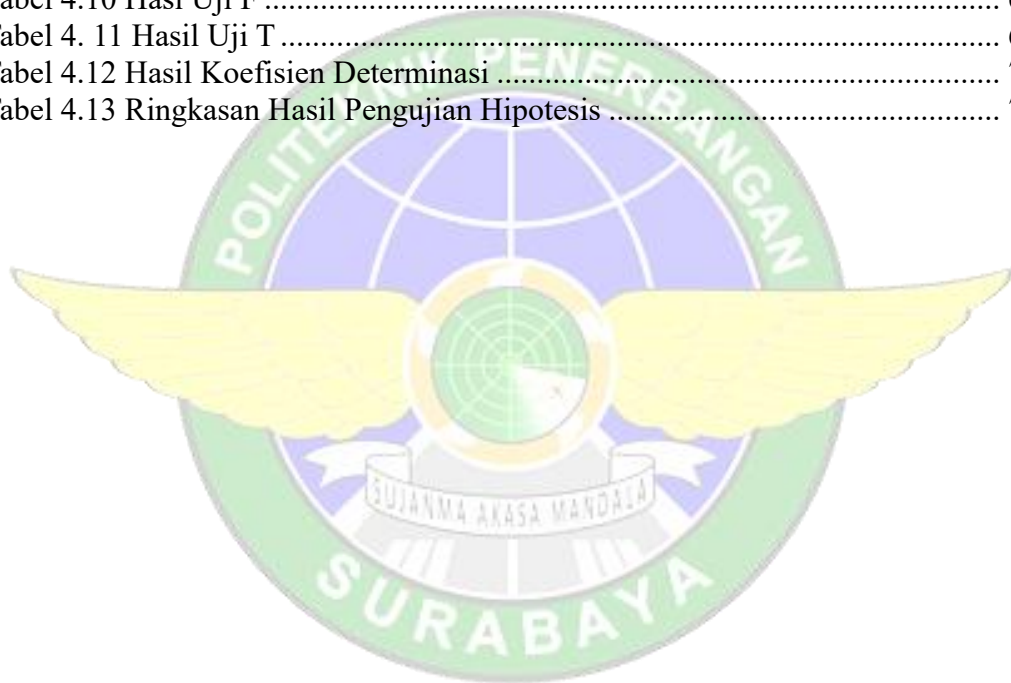
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model SHELL	12
Gambar 3.1. Diagram Alir.....	26
Gambar 3.2. Hubungan Variabel X1,X2,X3 terhadap Variabel Y	28
Gambar 3.3. Aplikasi Software SPSS 29	38
Gambar 4.1. Pelaksanaan briefing sebelum praktik.....	52
Gambar 4.2. Kegiatan praktik secara berkelompok.	52
Gambar 4.3. Taruna belum menggunakan APD selama praktik.	53
Gambar 4.4. Diagram Interval Individual Factors	55
Gambar 4.5. Diagram Interval Team Factors	56
Gambar 4.6. Diagram Interval Organizational Factors	56
Gambar 4.7. Diagram Interval Safety Compliance	57
Gambar 4.8. Hasil pengujian normalitas.....	62



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Referensi Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1 Hasil Uji Descriptive	54
Tabel 4. 2 Kategori Interval Penilaian Variabel Penelitian	55
Tabel 4.3 Hasil validasi isi instrumen	58
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Instrumen	59
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.8 Hasil uji heteroskedastisitas menggunakan metode Glejser	65
Tabel 4.9 Hasil Analisis regresi linear berganda	66
Tabel 4.10 Hasi Uji F	68
Tabel 4. 11 Hasil Uji T	69
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.13 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	75



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Validasi Instrumen oleh 3 Ahli	84
Lampiran 2 Pernyataan Kuesioner	105
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Menggunakan SPSS 29.....	108
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	110
Lampiran 5 Rekapitulasi Hasil Validasi Isi	111
Lampiran 6 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Penelitian.....	115



DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, S. J. (2023). A Comprehensive Guide for Selecting Appropriate Statistical Tests : Understanding When to Use Parametric and Nonparametric Tests. *Open Journal of Statistics*, 464–474. <https://doi.org/10.4236/ojs.2023.134023>
- Aktas, E., & Hakan, C. (2023). Factors affecting safety behaviors of aircraft maintenance technicians : A study on Civil Aviation Industry in Turkey. *Safety Science*, 164(November 2022), 106146. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2023.106146>
- Alan Hobbs. (2008). *Overview of human factors insert document title in aviation maintenance*. Australian Transport Safety Bureau.
- Bisbey, T. M., Grossman, R., Panton, K., Coultas, C. W., & Salas, E. (2021). Design, Delivery, Evaluation, and Transfer of Effective Training Systems. In *Handbook of Human Factors and Ergonomics*. <https://doi.org/10.1002/9781119636113.ch16>
- Bohrey, O. P., & Chatpalliwar, A. S. (2024). Mitigation of human factors in aviation maintenance. *Theoretical Issues in Ergonomics Science*, 25(5), 642–654. <https://doi.org/10.1080/1463922X.2024.2321446>
- Cahyadi, C. I., Oka, I. G. A. A. M., & Masito, F. (2022). The Importance of Aviation Vocational Education in Indonesia. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 14, 1869–1878. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v14i1.1257>
- Costa, A. C., & Anderson, N. (2017). Chapter 17: Team Trust. In and J. P. Eduardo Salas, Ramón Rico (Ed.), *The Willey Handbook of Team Dynamics, Teamwork and Collaborative Working* (pp. 393–416).
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design Oualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications Ltd.
- Farisuna, D, A & Prihanto, R, F. (2018). Rancangan Alat Praktik Aircraft Safetying Sebagai. In *Prosiding SNITP (Seminar Nasional Inovasi Teknologi Penerbangan)*, September.
- Ghofur, M. A., Maulana, M. A. F., Muriyanto, Y. D., Winarta, W. T., & Radianto, D. O. (2024). Kesadaran Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): Kunci Keberhasilan Perusahaan Dalam Mengelola Risiko dan Produktivitas. *Journal of Educational Innovation and Public Health*, 2(2), 116–133. <https://doi.org/10.55606/innovation.v2i2.2880>
- Griffin, M. A., & Neal, A. (2000). Perceptions of safety at work: a framework for linking safety climate to safety performance, knowledge, and motivation. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(3), 347–358. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.5.3.347>
- Hashim, Z. H., Kelana, B. W. Y., Sentosa, I., Harun, M. K., Othman, R., Ho, T. C. F., & Teo, P.-C. (2020). Human Factors Determinants of Licensed Aircraft Engineers That Influenced Organizational Safety Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(5), 337–348. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i5/7203>
- Herisal, A. S., Prayitno, H., & Cahyo, D. H. (2024). Impact of Aircraft Noise and Compliance with the Use of Personal Protective Equipment on Hearing Impairment in Pilot Cadets at Indonesia Civil Pilot Academy Banyuwangi.

- Airman: Jurnal Teknik Dan Keselamatan Transportasi*, 7(1), 61–69.
<https://doi.org/http://doi.org/10.46509/ajtk.v7i1.475>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (ed.)). Eureka Media Aksara.
- ICAO. (2018). *Doc 9859, Safety Management Manual (SMM)* (Fourth Edi). ICAO.
- ICAO Doc 9683. (1998). Human Factors Training Manual. In *Human Factors Training Manual*.
- International Civil Aviation Organization (ICAO). (2020). *Doc 9966 Manual for the Oversight of Fatigue Management Approaches. 2nd edition. Revised (2020)*. 1–225.
- Janna, N. M. H. (2013). Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan spss. *Artikel Statistik*, 1, 18210047. <https://doi.org/DOI:10.31219/osf.io/v9j52>
- Kamilah, E. N. (2015). Pengaruh keterampilan mengajar guru terhadap hasil belajar siswa pada mata pelajaran Akuntansi. (*Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia*).
- Lu, C. (2022). An Inductive Approach to Identify Aviation Maintenance Human Errors and Risk Controls. *He Collegiate Aviation Review International*, 40(1), 113–142.
- Lyu, T., Song, W., & Du, K. (2019). Human Factors Analysis of Air Traffic Safety Based on HFACS-BN Model. *Applied Sciences*, July 2002.
- Marpaung, J. M., Silaban, G., & Salmah, U. (2024). Factors Affecting Safety Behavior Of Workers At Pt. Toba Pulp Lestari, Tbk 1. *International Journal of Health, Education & Social (IJHES)*, 7(November), 20–34.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1234/ijhes.v6i12.355>
- Mayer, R. C., Davis, J. H., Schoorman, F. D., Mayer, R. C., & Davis, J. H. (2014). An Integrative Model Of Organizational Trust. *Academy of Management Review*, 20(3), 709–734.
- Mozhey, D., & Gonz, J. A. (2024). Using the Closed Loop Communication System to Prevent Accidents Caused by Human Errors. *Journal of Maritime Research*, XXI(I), 361–369.
- Mubarok, A., Anggoro, Y. T., Prayitno, H., & Rusdyansyah, A. (2024). Risk Assessment of Aircraft Refueling Activities at the Indonesian Flight Academy Banyuwangi Using the Bowtie Method and Shell Model Human Factor. *Journal of Mechanical, Civil and Industrial Engineering*, 9–15.
<https://doi.org/10.32996/jmcie>
- Neal, A., & Griffin, M. A. (2006). A study of the lagged relationships among safety climate, safety motivation, safety behavior, and accidents at the individual and group levels. *Journal of Applied Psychology*, 91(4), 946–953.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.4.946>
- Olaganathan, R. (2024). Human factors in aviation maintenance: understanding errors, management, and technological trends. *Global Journal of Engineering and Technology Advances*, 18(2), 092–101.
<https://doi.org/10.30574/gjeta.2024.18.2.0021>
- Patankar, M. S. (2019). Maintenance Resource Management for Technical Operations. In *Crew Resource Management* (Issue January).
<https://doi.org/10.1016/b978-0-12-812995-1.00013-0>

- Prayitno, H., Putra, D. E., Rumani, D. D., Rusdiyansyah, A., & Anam, M. K. (2023). The Effect Of Engine Noise On Cadets At The Indonesian Aviation Academy Vocational School Banyuwangi. *ROTOR*, 16(2), 31–35.
- Prayitno, H., Supardam, D., & Idyaningsih, N. (2023). Metodologi Penelitian Penerbangan. *Samudra Biru*.
- Privitera, M. R. (2020). Human Factors / Ergonomics (HFE) in Leadership and Management : Organizational Interventions to Reduce Stress in Healthcare Delivery. *Health*, 1262–1278. <https://doi.org/10.4236/health.2020.129091>
- Rasheed, I., Naz, K., Ikram, A., & Nisar, K. (2025). Analyzing the impact of safety knowledge on safety compliance among radiology personnel through mediating and moderating mechanisms. *European Journal of Radiology*, 187, 112052. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejrad.2025.112052>
- Rico, R., Sánchez-manzanares, M., Gil, F., María, C., Tabernero, C., Rey, U., Carlos, J., & Córdoba, U. De. (2011). Coordination Processes In Work Teams. *Papeles Del Psicólogo*, 32(1), 59–68.
- Said, M. N., & Mokhtar, A. Z. (2014). Significant Human Risk Factors in Aviation Maintenance. *Human Capital and Knowledge Mangement*, 2(2), 31–36.
- Salas, E., E.Sims, D., & Burke, C. S. (2005). Is There A “ Big Five ” In Teamwork ? *Small Group Research*, 36(5), 555–599. <https://doi.org/10.1177/1046496405277134>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*.
- Shaikh, A. Y., Osei-, R., Hardie, M., & Stevens, M. (2023). Review of drivers of teamwork for construction health and safety. *International Journal of Building Pathology and Adaptation*. <https://doi.org/10.1108/IJBPA-08-2022-0136>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.
- Taherdoost, H. (2019). What Is the Best Response Scale for Survey and Questionnaire Design ; Review of Different Lengths of Rating Scale / Attitude Scale / Likert Scale. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, 8(1), 1–10.
- Takom, L., Menggat, R., Talib, R., & Edmund, N. (2017). Using Content Validity Index to Estimate Instrument Validity in Social Sciences Research. *Buletin Ilmiah Psikologi and Kaunseling*, 7(1).
- Timjerdine, M., Taibi, S., Moubachir, Y., & Chokri, B. (2024). Evaluating the Impact of Maintenance Personnel Competencies on Aircraft Safety and Maintenance Efficiency. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 6869. <https://doi.org/10.23917/jiti.v23i2.7427>
- Truong, D., & Lee, S.-A. (2025). Developing a new safety culture framework for aviation maintenance: Preliminary results. *Safety Science*, 183, 106729. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ssci.2024.106729>
- Wang, D., Mao, W., Zhao, C., Wang, F., & Hu, Y. (2023). The cross-level effect of team safety-specific transformational leadership on workplace safety behavior: The serial mediating role of team safety climate and team safety motivation. *Journal of Safety Research*, 87, 285–296. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jsr.2023.05.001>
- Wang, Z., & Yang, R. (2022). Human Factors in Civil Aviation Maintenance.

- Industrial Engineering and Innovation Management*, 5(6), 59–64.
<https://doi.org/10.23977/ieim.2022.050607>
- Wibowo, U. L. N., Kurniawan, I. E., & Prayitno, H. (2023). Implementation of Safety Risk Management in Aircraft Airframe Maintenance. *Sinergi International Journal of Logistics*, 2, 85–95.
<https://doi.org/10.61194/sijl.v1i2.66>
- Widiyanto, S., Sudarmaji, H., Rumani, D. D., & Masita, M. (2022). The Implementation of ICAO and Civil Aviation Regulation in Vocational Higher Education. In *Proceeding of International Conference of Advanced Transportation, Engineering, and Applied Social Science*, 73, 895–899.
<https://doi.org/10.46491/icateas.v2i1.1757>
- Wiegmann, D. A., & Shappell, S. A. (2018). The Human Factors Analysis and Classification System (HFACS). *A Human Error Approach to Aviation Accident Analysis*, 45–71. <https://doi.org/10.4324/9781315263878-3>
- Wild, G. (2023). A Quantitative Study of Aircraft Maintenance Accidents in Commercial Air Transport. *Aerospace*.
<https://doi.org/10.3390/aerospace10080689>
- Zohar, D. (2014). Safety Climate: Conceptualization, Measurement, and Improvement. In *The Oxford Handbook of Organizational Climate and Culture*, Oxford Library of Psychology (pp. 317–334).
<https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199860715.013.0017>

